Politica di Sostenibilità, HSE, Qualità & Anticorruzione

Tamini mira a raggiungere i più elevati standard di Qualità, Tutela Ambientale, Salute e Sicurezza e Prevenzione della corruzione integrando i principi di sviluppo sostenibile e di rispetto della legalità in tutte le proprie attività.
Tamini considera come priorità integrate:

- la soddisfazione dei propri Clienti;
- la salute e la sicurezza del proprio personale, dei collaboratori esterni e dei visitatori;
- la salvaguardia dell'ambiente e lo sviluppo di un business sostenibile nel lungo termine;
- la prevenzione della corruzione e il rispetto dei diritti umani.

L'intera organizzazione è orientata al raggiungimento di questi obiettivi.
Tutto il Management è responsabile e deve rendere conto del raggiungimento di standard di eccellenza per ottenere risultati di successo.
Tamini si impegna nella formazione del proprio personale rafforzando il proprio Management mediante il perfezionamento delle competenze professionali e manageriali, l'attenzione alla valutazione e alla motivazione dei dipendenti e l'aderenza ai principi stabiliti nel Codice Etico.

La Qualità è il nostro principale vantaggio competitivo

- Rispettiamo le esigenze dei nostri clienti, e miriamo a superare le loro aspettative;
- Ci differenziamo mediante lo sviluppo di prodotti e servizi innovativi, l'eccellenza delle operazioni e una customer experience superiore;
- Operiamo in maniera trasparente, nel pieno rispetto delle normative e del Codice Etico.

La Salute e la Sicurezza di tutti coloro che lavorano per noi e che utilizzano i nostri prodotti sono alla base del nostro impegno

- Ci impegniamo ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul lavoro;
- Possiamo e dobbiamo prevenire tutti gli infortuni e le malattie professionali;
- Operare in modo sicuro è la condizione per lavorare in Tamini.

Siamo impegnati nello sviluppo di un business sostenibile nel lungo termine

- Utilizziamo nel modo più efficiente le risorse naturali e l'energia;
- Preveniamo l'inquinamento e minimizziamo l'impatto sull'ambiente e sulla biodiversità delle nostre attività e dei nostri prodotti.
- Promuoviamo l'economia circolare offrendo la possibilità di riparare o rimodernando trasformatori esistenti.
- Promuoviamo soluzioni a basso impatto ambientale offrendo analisi LCA di prodotto per l'ottenimento delle certificazioni secondo gli standard di riferimento (es. ISO 14067 e/o ISO 14025).

Siamo impegnati nel contrastare la corruzione in ogni sua forma

- Non tolleriamo la corruzione, che è vietata in ogni sua forma;
- Tenere un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale è la condizione per lavorare in Tamini.
- Osserviamo tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione, in Italia e in tutti i Paesi nei quali operiamo;
- Ci impegniamo a fornire all'interno dell'organizzazione un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi Anticorruzione;
- Incoraggiamo la segnalazione, in modo riservato e senza timore di ritorsioni, di casi o sospetti di corruzione nonché di violazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, da parte di chiunque — personale interno, collaboratori, fornitori e soci in affari, in conformità con la norma ISO 37001.
- Garantiamo l'autorità, l'indipendenza e le risorse adeguate della funzione per la prevenzione della corruzione, che opera con accesso diretto all'alta direzione e all'organo di governo;
- Vietiamo di:
  - accettare la richiesta, autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati;
  - offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
  - ricevere o ottenere la promessa di denaro o altre utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alla società;
  - mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di soggetti che si siano rifiutati di commettere un atto di corruzione o che ne abbiano denunciato l'accadimento;
- Siamo consapevoli che la violazione di una delle disposizioni descritte nella presente Politica, da parte di un dipendente, avrà come conseguenza l'avvio di una indagine interna mentre se si scopre che un soggetto terzo ha violato la presente Politica, la violazione può comportare provvedimenti sanzionatori, quali la sospensione, in caso di qualificazione di impresa, o la risoluzione del contratto;
- **Promuoviamo una cultura di integrità e anticorruzione.**. La direzione di Tamini:
  - promuove la consapevolezza anticorruzione attraverso comunicazioni periodiche, iniziative formative e campagne interne;
  - misura periodicamente la cultura etica attraverso strumenti dedicati (survey anonime, indicatori di comportamento, analisi delle segnalazioni);
  - integra obiettivi di integrità nei sistemi di valutazione del personale con funzioni a rischio.
- **Gestiamo i conflitti di interesse**. Tamini riconosce che i conflitti di interesse — reali, potenziali o percepiti — rappresentano un fattore di rischio per la prevenzione della corruzione..

Rispetto dei diritti umani

- Promuoviamo un approccio inclusivo, equo e sostenibile, vietando la discriminazione e garantendo il rispetto dei diritti umani all'interno dell'azienda e nella catena di fornitura. Valorizziamo la diversità, l'inclusione e la creatività, premiando il merito attraverso sistemi di sviluppo del personale, in linea con il Codice Etico e le politiche di Terna.

Tamini riconosce l'importanza di applicare questa Politica attraverso i propri sistemi di Gestione lungo l'intero processo, dai fornitori ai clienti e si impegna al rispetto di tutti i requisiti legali applicabili.
Tamini comunica questa Politica al proprio interno, ai propri fornitori e alle persone e ai soci in affari che lavorano per l'organizzazione e la rende disponibile al pubblico.
Tamini si impegna alla consultazione e richiedere la partecipazione attiva dei propri lavoratori e dei loro rappresentanti, a mantenere aggiornata questa Politica e a migliorare continuamente le proprie prestazioni.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 6 marzo 2026